

Grupul PONT

Codul de Conduită pentru lucrul cu copii

Grupul PONT este angajată față de bunăstarea copiilor din întreaga lume. În sfera noastră de influență, promovăm și respectăm standardele Convenției privind drepturile copilului (1989), care subliniază drepturile fundamentale ale copiilor. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri parteneri contractuali să adere la aceste standarde, să facă tot posibilul pentru să prevină maltratarea copiilor și să reacționeze și să raporteze cazurile de maltratare dacă acestea apar.

1.1. Definiții

Maltratarea copiilor, denumită uneori abuz și neglijare a copiilor, include toate formele de maltratare fizică și emoțională, abuz sexual, neglijare și exploatare care au ca rezultat vătămarea reală sau potențială a sănătății, dezvoltării sau demnității copilului (definiția OMS). În cadrul acestei definiții largi, pot fi identificate cinci subtipuri:

- Abuzul sexual înseamnă intruziunea fizică reală sau amenințarea cu intruziunea fizică de natură sexuală, fie prin forță, fie în condiții inegale sau coercitive.
- Exploatarea sexuală înseamnă orice abuz real sau tentativă de abuz al unei poziții de vulnerabilitate, diferență de putere sau încredere, în scopuri sexuale, inclusiv, dar fără a se limita la, profitul monetar, sexual sau politic din exploatarea sexuală a altei persoane.
- Vătămare fizică înseamnă vătămarea fizică reală sau probabilă a unui copil sau omisiunea de a preveni vătămarea fizică sau suferința.
- Neglijența înseamnă neglijarea persistentă sau gravă a unui copil sau neprotejarea unui copil împotriva expunerii la orice fel de pericol, inclusiv frig sau înfometare, sau neefectuarea importului

1.2. Codul de conduită cuprinde norme obligatorii și restricții pentru angajații și colaboratorii contractați ai organizației, precum și angajații și colaboratorii contractați ai partenerilor.

Angajații și colaboratorii contractați ai organizației, precum și angajații și colaboratorii contractați ai partenerilor se obligă să:

- Să acționeze permanent în conformitate cu politicile și procedurile privind siguranța și bunăstarea copiilor.
- Să aibă un comportament respectuos, politicos și etic față de copii și familiile acestora și față de ceilalți membri ai personalului.

- Să asculte și răspundă opiniilor și preocupărilor copiilor, în special dacă aceștia comunică (verbal sau non-verbal) că nu se simt în siguranță sau bine.
- Să promoveze drepturile omului, siguranței și bunăstării tuturor copiilor.
- Să demonstreze limite personale și profesionale adecvate.
- Să ia în considerare și să respecte diferitele medii și nevoi ale copiilor.
- Să creeze un mediu care promovează și permite participarea copiilor și care este primitiv, sigur din punct de vedere cultural și incluziv pentru toți copiii.
- Să implice copiii în luarea deciziilor privind activitățile, politicile și procesele care îi privesc, ori de câte ori este posibil.
- Să contribuie, după caz, la politicile, discuțiile, învățarea și revizuirile organizației cu privire la siguranța și bunăstarea copiilor.
- Să identifice și să reducă riscurile pentru siguranța și bunăstarea copiilor, în conformitate cu politica sau procesul de evaluare și gestionare a riscurilor.
- Să raporteze toate cazurile suspectate sau dezvăluite de vătămare sau abuz asupra copilului, conform cerințelor și politicii și procedurii privind raportarea internă și externă.
- Să respecte protocoalele organizației privind comunicarea cu copiii.
- Să respecte legislația relevantă și politicile și procedurile organizației privind păstrarea înregistrărilor și schimbul de informații.

Angajații și colaboratorii contractați ai organizației, precum și angajații și colaboratorii contractați ai partenerilor se obligă să:

- Să nu se implice în orice activitate ilegală cu sau în legătură cu un copil.
- Să nu se implice în orice activitate care poate dăuna fizic, sexual sau emoțional unui copil.
- Să nu discrimineze copilul sau a membrilor familiei acestuia.
- Să nu întreprindă acțiuni pentru copii atunci când aceștia sunt capabili să facă ceva personal pentru ei înșiși.
- Nu este permisă rușinarea, umilirea, subestimarea sau degradarea copiilor sau implicarea în orice formă de abuz emoțional.
- Să nu fie singur cu un copil în mod inutil. În cazul în care "regula celor doi adulți" nu poate fi aplicată, trebuie aranjată o alternativă adecvată.
- Să nu aranjeze contact personal, inclusiv online, cu copiii cu care lucrează, într-un scop care nu are legătură cu activitățile organizației.
- Să nu divulge informații personale sau sensibile despre un copil, inclusiv imagini cu un copil, cu excepția cazului în care copilul, părintele sau tutorele legal al acestuia și organizația își dau

consimțământul sau cu excepția cazului în care sunt obligați să facă acest lucru prin politica și procedura organizației privind raportarea.

- Să nu folosească un limbaj neadecvat în prezența copiilor sau să arate sau să ofere copiilor acces la imagini sau materiale neadecvate.
- Să nu lucreze cu copiii în timp ce se află sub influența alcoolului sau a drogurilor interzise.
- Să nu ignore sau să treacă cu vederea orice suspiciune sau dezvăluire de vătămare sau abuz asupra copilului. Dacă crede că acest Cod de conduită a fost încălcat de o altă persoană din organizație, va:
 - acționeze pentru a acorda prioritate interesului superior al copiilor față de organizație.
 - Să ia măsuri prompte pentru a se asigura că copiii sunt în siguranță.
 - Să raporteze imediat orice îngrijorare reprezentantului organizației.